

福祉職場における定着・ 育成のポイント

ハイブリッド
開催

福祉業界の離職率は高く、定着の難しい状況が続いています。本研修では、入職後5年程度経つ人材に対し、今後も定着・育成していくことに焦点をおき、施設を担っていく人材として、どのように携わっていけばよいのか、相手をどう理解し、育成していけばよいのかなどを学びます。

日時

令和6年6月12日(水) 14時~16時

参加資格

川崎市内の社会福祉施設等の採用担当者

定員

10名(申込多数の場合は抽選)

※6月開催「お仕事就職相談会」参加法人も参加しています。

開催方法

ハイブリッド形式

※会場:エポックなかはら 6階 研修室

※オンライン参加の場合、【Zoom】使用

申込方法

裏面の二次元コードまたは川崎市福祉人材
バンクホームページ内本研修申込専用
フォームより申込

お問い合わせ

社会福祉法人川崎市社会福祉協議会
川崎市福祉人材バンク

川崎市中原区上小田中6-22-5

川崎市総合福祉センター5階

Tel044-739-8726 Fax044-739-8740

<https://Kawasaki-jinzaibank.jp>



講師:曾和 利光先生



株式会社人材研究所代表取締役社長
日本採用力検定協会理事
日本ビジネス心理学会理事
情報経営イノベーション専門職
大学客員教授

■ プロフィール

リクルート時代に採用・育成・制度・組織開発・メンタルヘルスなど、様々な人事領域の業務を担当し、同社の採用責任者に。ライフネット生命、オープンハウスの人事責任者を経て、2011年人材研究所を創業。実務経験を活かした、リアルで実効性のある人事コンサルティングや研修、採用アウトソーシングなどをこれまで数百社に対して展開。著書に『人事と採用のセオリー 成長企業に共通する組織運営の原理と原則』(ソシム)、『コミュ障のための面接戦略』(星海社)、『「ネットワーク採用」とは何か』(労務行政)など多数

お申込み について

※下記二次元コード、またはホームページ内の申込フォームからお申込みください。

※申込時に受付完了のメールが届いているか必ず確認してください。

メールが届かない場合、受付ができていない可能性がありますのでご注意ください。

また、フォームからのお申込みが難しい場合は、別途ご連絡ください。

※締切後、抽選結果をメールにてご連絡いたします。6月5日(水)を過ぎても届かない場合は、お手数ですが、川崎市福祉人材バンクまでお問い合わせください。

※定員を超えた場合は、抽選にて受講者を決定します。

申込フォーム二次元コード

<https://forms.gle/EzpG6YpE6WT9zPZD8>



川崎市福祉人材バンクINSTAGRAM

施設紹介
Instagram



お知らせ
Instagram



申込締切:令和6年5月29日(水)